

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №1»
(БУЗ Орловской области «Детская поликлиника №1»)**

ПРИКАЗ

23.09 2025г.

№ 99

О закреплении наставников за молодыми специалистами –
врачами педиатрами в БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1»

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса РФ, приказом Департамента здравоохранения Орловской области от 30.03.2023г. № 190 «Об утверждении Положения о наставничестве в бюджетных учреждениях здравоохранения Орловской области», в целях организации работы по оказанию помощи молодым специалистам – врачам педиатрам участковым в овладении навыками работы по профессии в БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1», п р и к а з ы в а ю:

1. Установить наставничество сроком на 1 год для молодых специалистов – врачей педиатров участковых:

	Ф.И.О. молодого специалиста	Ф.И.О. врача-наставника
1	Анищенко Анастасия Александровна	Шишкина Ольга Владимировна – заместитель главного врача по медицинской части
2	Захарова Марина Сергеевна	
3	Жигулина Анастасия Александровна	Штефан Ирина Георгиевна – заместитель главного врача по профилактике
4	Прилуцкая Ангелина Юрьевна	
5	Гришакин Антон Евгеньевич	Черкасова Евгения Николаевна – заведующая лечебно- профилактическим отделением – врач педиатр

2. Заместителю главного врача по экономическим вопросам (Щекотихина Л.Н.) предусмотреть стимулирующие выплаты для наставников.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя главного врача по медицинской части Шишкину И.В.

Главный врач

Г. Л. Захарченко

Исп. Дмитрива И.В.

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №1»
(БУЗ Орловской области «Детская поликлиника №1»)**

ПРИКАЗ

04.04 2026г.

№ 39

Об утверждении Положения о наставничестве
в БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1»

В соответствии со ст. 69 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Минздрава России от 05.03.2026г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о наставничестве в БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1» согласно приложению к приказу.

2. Начальнику отдела кадровой и правовой работы (Индюхова М.И.) организовать работу по наставничеству в учреждении в соответствии с утвержденными Положением.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя главного врача по медицинской части Шишкину О.В.

Главный врач

Г. Л. Захарченко

ПОЛОЖЕНИЕ о наставничестве в БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 69 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Минздрава России от 05.03.2026г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», приказом Минздрава России от 05.03.2026г. № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность», приказом Департамента здравоохранения Орловской области от 02.04.2026г. № 220 «Об утверждении Положения о наставничестве в бюджетных учреждениях здравоохранения Орловской области» и определяет порядок осуществления наставничества в БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1» (далее – учреждение) и условия стимулирования специалистов, осуществляющих наставничество (далее – наставники), с учетом оценки результативности их деятельности.

2. Наставничество в учреждении осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню специальностей, установленному приказом Минздрава России от 05.03.2026г. № 166н, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности (далее - наставляемые).

3. Целями наставничества являются приобретение наставляемыми необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда, повышение профессионального мастерства и уровня компетенции молодых специалистов (врачей, медицинских сестер) в первые два года их работы в учреждении, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни учреждения.

4. В период наставничества лица, получившие медицинское образование по договору о целевом обучении в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1».

5. Наставничество в учреждении осуществляется медицинским работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или заместителем главного врача, имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (далее - наставник).

6. Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

7. Приказом главного врача определяется лицо, ответственное за организацию наставничества в отношении конкретного наставляемого в БУЗ Орловской области «Детская поликлиника № 1».

8. Приказом главного врача могут предусматриваться выплаты за наставничество в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением об оплате труда.

9. Функции наставника осуществляются наряду с исполнением должностных обязанностей.

10. В функции наставника входят:

1) разработка совместно с наставляемым индивидуальной программы наставничества и оценка ее эффективности с регистрацией результатов в дневнике;

2) обращение внимания наставляемого на проблемные для него вопросы и своевременное их устранение;

3) получение представления об отношении наставляемого к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;

4) содействие в ознакомлении наставляемого с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, полномочиями и организацией работы в медицинской организации, а также в выполнении распоряжений и указаний, связанных с его служебной деятельностью;

5) передача наставляемому накопленного опыта профессионального мастерства, обучение наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;

6) регулярное информирование заведующего отделением о процессе адаптации наставляемого, его дисциплине, результатах его профессионального становления;

7) составление отзыва о результатах наставничества.

11. Наставник имеет право:

1) принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей наставляемым с его непосредственным руководителем;

2) давать наставляемому рекомендации, способствующие выработке практических умений по исполнению должностных обязанностей;

3) разрабатывать индивидуальный план мероприятий по наставничеству;

4) контролировать своевременность исполнения наставляемым должностных обязанностей.

12. В обязанности наставляемого входят:

1) самостоятельное выполнение заданий непосредственного руководителя с учетом рекомендаций наставника;

2) усвоение опыта, переданного наставником, обучение практическому решению поставленных задач;

3) учет рекомендаций наставника, выполнение индивидуального плана мероприятий по наставничеству (при его наличии).

13. Наставляемый имеет право:

1) обращаться по мере необходимости к наставнику за профессиональным советом для надлежащего исполнения своих должностных обязанностей;

2) принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с наставничеством, с непосредственным руководителем и наставником;

3) представлять непосредственному руководителю обоснованное ходатайство о замене наставника.

14. Наставник представляет главному врачу учреждения отзыв о результатах наставничества, подготовленный и подписанный наставником согласно приложению 2 к настоящему приказу.

15. Главный врач учреждения проводит индивидуальное собеседование с наставляемым в целях подведения итогов осуществления наставничества.

16. Главный врач проводит оценку эффективности деятельности наставника на основании результатов деятельности наставника и профессиональной служебной деятельности наставляемого.

17. Сведения о периоде прохождения наставничества, составленные по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу, направляются в Департамент здравоохранения Орловской области не позднее 5 рабочих дней со дня завершения срока наставничества.